

AVEZ-VOUS LE PROFIL...D'UN ENTREPRENEUR ?

Dans ce qui suit, nous vous soumettons un article en forme de jeu questionnaire. Question de vous divertir, mais aussi de mesurer si vous avez le profil de l'emploi. Il y a le profil idéal, mais il y a surtout la réalité de tout un chacun. Dans la vraie vie, il y a peu d'archétype. C'est pourquoi nous avons inclus pour chaque réponse une échelle allant de 1 à 5.

- 1 pour : tout à fait d'accord
- 2 pour : plutôt d'accord
- 3 pour : un peu d'accord
- 4 pour : plutôt en désaccord
- 5 pour : en parfait désaccord

Donc, dans la grille qui suit, vous noircissez la bonne case. Quand vous aurez répondu aux 25 questions, vous êtes prié de vous porter à la page suivante pour y évaluer votre pointage et établir votre profil. Soyez honnête avec vous-même et amusez-vous bien !

QUESTIONNAIRE "B"

Avez-vous le profil ... d'un entrepreneur?

1.	J'aime faire des choses qui donnent rapidement des résultats.	9.	Je peux me mettre dans la peau de mes interlocuteurs, voir comment ils pensent	17.	Je suis en général très stressé par l'incertitude et l'ambiguïté de certaines situations.	1					
2.	Je préfère travailler avec des amis plutôt qu'avec des spécialistes plus compétents, mais que je ne connais pas.	10.	Je suis constamment à l'affût des occasions d'affaires qui pourraient surgir inopinément.	18.	Je constate que j'ai tendance à assumer la responsabilité de beaucoup de choses dans la vie.	2					
3.	Je suis plutôt effrayé par les difficultés et la complexité des situations.	11.	Je sens que mon potentiel et mon énergie sont actuellement sous-exploités.	19.	Pour moi, les changements sont porteurs d'occasions à saisir.	3					
4.	Je me perçois en tant que généraliste (polyvalent) plutôt que spécialiste.	12.	Je n'aimerais pas mettre en jeu ma position sociale en prenant des risques Indus.	20.	Ma façon de travailler est rigoureuse, si bien que l'intuition y trouve peu de place.	4					
5.	Pour moi, les échecs sont des occasions d'apprendre.	13.	Dans ma jeunesse, j'ai eu des activités qui m'ont fait gagner des sous, telles que distribuer des journaux ou des circulaires.	21.	Je ne suis pas constamment à la recherche d'importants défis à relever.	5					
6.	Derrière toute réussite, il y a un chanceux.	14.	J'ai toujours tendance à rechercher l'approbation de mon entourage.	22.	Je me considère comme un gros travailleur.	6					
7.	Je suis un touche-à-tout et j'aime mettre la main à la pâte.	15.	J'aime me surpasser constamment.	23.	Je suis de ceux qui prennent des risques calculés.	7					
8.	Je préfère laisser les responsabilités à ceux qui sont mus par la gloire.	16.	J'aime rester inoccupé ou rêveur à certains moments de la journée.	24.	Les changements ne me rebutent pas et je sais m'y adapter.	8					
				25.	Je suis un optimiste (pensée positive).	9					
						10					
						11					
						12					
						13					
						14					
						15					
						16					
						17					
						18					
						19					
						20					
						21					
						22					
						23					
						24					
						25					

RÉPONSES AU QUESTIONNAIRE "B"

Interprétation des résultats: Avez-vous le profil ...

Maintenant que vous avez fait votre devoir, vous aimeriez en connaître les résultats. Rien que du très légitime.

Quant à nous, il va sans dire que nous avons fait le nôtre. Nous avons même fait mieux: nous avons consulté un des spécialistes en entrepreneuriat au Québec pour à la fois rédiger les questions et évaluer vos réponses. Yvon Gasse, directeur du Centre d'entrepreneuriat et de PME de l'Université Laval, nous a apporté son concours dans l'exercice actuel. Il est d'ailleurs le co-auteur avec Aline D'Amours d'un livre succinct sur le sujet "Profession: entrepreneur". "Avez-vous le profil de l'emploi?" et publié aux Éditions Transcontinentales. Nous nous en sommes aussi copieusement inspiré.

Les résultats

Si vous avez encerclé les chiffres 1 ou 2 aux questions:

**1, 4, 5, 7, 9, 10, 11, 13, 15, 18, 19, 22, 23 et 25,
donnez-vous chaque fois un (1) point (maximum de 14 points);**

si vous avez encerclé les chiffres 4 ou 5 aux énoncés:

**2, 3, 6, 8, 12, 14, 16, 17, 20, 21 et 24,
accordez-vous un (1) point (maximum de 11 points);**

aucun point n'est accordé si vous avez encerclé le chiffre 3.

Faites le total des points.

De 21 à 25 points:

Vous avez le profil de l'emploi. Vous avez l'étoffe d'un entrepreneur. Si vous n'avez pas encore votre entreprise ou n'avez pas encore songé à vous lancer dans la mêlée, qu'attendez-vous?

De 16 à 20 points:

Vous avez un profil entrepreneurial bien affirmé. Cependant, votre succès comme entrepreneur pourrait dépendre des capacités (aptitudes, compétences) que vous avez ou des ressources dont vous disposez.

De 11 à 15 points:

Vous êtes dans une zone de transition. Vous êtes probablement apte à devenir entrepreneur, mais vous devrez y mettre beaucoup d'efforts et de persévérance. Une aide et un suivi sous forme de conseils et d'encouragement vous seraient d'une grande utilité.

De 6 à 10 points:

Votre profil entrepreneurial semble plutôt bas. Vous auriez certainement grand profit à revoir certaines de vos opinions, attitudes ou comportements concernant votre désir de devenir entrepreneur.

De 0 à 5 points:

Soyez réaliste! Il vous serait probablement difficile d'évoluer actuellement dans un milieu entrepreneurial.

Vos résultats ne vous plaisent pas? Ils sont ce qu'ils sont: une image de votre profil d'entrepreneur. "Cette réflexion tente seulement d'apprécier vos intérêts et vos aptitudes pour l'entrepreneuriat en faisant appel à plusieurs caractéristiques observées chez les entrepreneurs", explique Monsieur Gasse.

"Évidemment, cette réflexion seule ne peut prétendre à une juste évaluation de votre potentiel entrepreneurial car, d'autres éléments importants viennent influencer les prédispositions à l'entrepreneuriat. Toutefois, elle constitue un bon moyen de départ pour vous situer".

Monsieur Gasse précise que l'Université Laval a développé au cours des 15 dernières années, de concert avec la Fondation de l'entrepreneurship, une série d'instruments pour apprécier les caractéristiques entrepreneuriales des individus.

QUESTIONNAIRE C - MA CONCEPTION DU MONDE DES AFFAIRES

Chacun des énoncés suivants reflète une opinion que vous pourriez avoir sur le monde des affaires. Quelle est votre conception du monde des affaires? À quel type d'entrepreneur ressemblez-vous?

En accord			En désaccord		
complètement +3	plutôt +2	un peu +1	un peu -1	plutôt -2	complètement -3

Pour chaque énoncé, encerclez le nombre qui correspond à votre degré d'accord ou de désaccord.

- En affaires, il est préférable d'être l'unique patron d'une petite entreprise qu'un simple associé dans une grande.
+3 +2 +1 -1 -2 -3
- Ce qui paraît souhaitable pour les gens d'affaires eux-mêmes ne l'est pas toujours pour leur entreprise.
+3 +2 +1 -1 -2 -3
- Dans le monde des affaires, plusieurs choses s'avèrent être une question de bonne ou mauvaise fortune.
+3 +2 +1 -1 -2 -3
- En affaires, les changements doivent être évités.
+3 +2 +1 -1 -2 -3
- La concurrence n'est pas souhaitable étant donné qu'elle gêne les activités.
+3 +2 +1 -1 -2 -3
- Les affaires sont les affaires, mais ce ne sont pas de bonnes affaires si elles ne tiennent pas compte des intérêts des gens d'affaires et de ceux de leur famille.
+3 +2 +1 -1 -2 -3
- Les gens d'affaires devraient être encouragés à coopérer plutôt qu'à compétitionner.
+3 +2 +1 -1 -2 -3

En accord			En désaccord		
complètement +3	plutôt +2	un peu +1	un peu -1	plutôt -2	complètement -3
8.	L'employé moyen préfère être dirigé, il cherche à éviter les responsabilités et possède relativement peu d'ambition.				
+3	+2	+1	-1	-2	-3
9.	Les gens d'affaires avisés évitent habituellement de prendre des risques.				
+3	+2	+1	-1	-2	-3
10.	Une caractéristique importante des gens d'affaires est leur habileté à travailler avec des données et des rapports.				
+3	+2	+1	-1	-2	-3
11.	En général, une bonne part du succès des gens d'affaires est attribuable à la chance.				
+3	+2	+1	-1	-2	-3
12.	Ce qui est important en affaires, c'est de réaliser des profits rapidement et d'accumuler un niveau élevé de liquidité à court terme.				
+3	+2	+1	-1	-2	-3
13.	Les risques liés aux affaires deviennent des risques personnels pour les gens d'affaires.				
+3	+2	+1	-1	-2	-3
14.	Les profits sont surtout recherchés pour ce qu'ils peuvent procurer aux gens d'affaires et à leur famille.				
+3	+2	+1	-1	-2	-3
15.	Un personnel compétent est caractérisé par des employés dévoués et obéissants dans l'exécution des ordres et instructions émanant de leurs supérieurs.				
+3	+2	+1	-1	-2	-3
16.	Le succès des gens d'affaires dépend de leur habileté à s'adapter aux changements.				
+3	+2	+1	-1	-2	-3

En accord			En désaccord		
complètement +3	plutôt +2	un peu +1	un peu -1	plutôt -2	complètement -3
17.	Dans l'administration des entreprises, l'intuition des gens d'affaires est habituellement plus sûre que n'importe quelle méthode scientifique.				
+3	+2	+1	-1	-2	-3
18.	Les gens d'affaires expérimentés "délèguent" seulement les décisions qu'ils n'ont pas le temps de prendre eux-mêmes.				
+3	+2	+1	-1	-2	-3
19.	Très souvent, l'introduction de changements dans une entreprise entraîne plus d'inconvénients que d'avantages pour les gens d'affaires.				
+3	+2	+1	-1	-2	-3
20.	À partir d'un certain niveau, les bénéfices supplémentaires provenant d'une entreprise plus grande ne valent pas les problèmes additionnels qui s'y rattachent.				
+3	+2	+1	-1	-2	-3
21.	En général, les gens d'affaires ont peu d'influence sur ce qui arrive à leur entreprise.				
+3	+2	+1	-1	-2	-3
22.	Dans le monde d'aujourd'hui, les gens d'affaires doivent se servir des méthodes, techniques et pratiques scientifiques s'ils veulent survivre.				
+3	+2	+1	-1	-2	-3
23.	Quand l'entreprise est assez grande pour satisfaire les besoins financiers des gens d'affaires et ceux de leur famille, son expansion ne devrait pas être un objectif majeur.				
+3	+2	+1	-1	-2	-3

Trouvez la signification de votre résultat...

	Réponse <u>encadrée</u>	=	Valeur <u>correspondante</u>
Pour les énoncés 2, 10, 16, 22	+3	=	7
	+2	=	6
	+1	=	5
	-1	=	3
	-2	=	2
	-3	=	1
Pour les autres énoncés	+3	=	1
	+2	=	2
	+1	=	3
	-1	=	5
	-2	=	6
	-3	=	7

Votre pointage s'obtient en faisant la somme des points correspondant à chacune de vos réponses.

Le résultat que vous obtenez vous situe sur une échelle dont une extrémité représente la conception des affaires d'un entrepreneur-artisan et l'autre, celle du gestionnaire-cadre dans une grande entreprise.

- La moyenne obtenue par *l'entrepreneur-artisan*, celui qui dirige habituellement seul un petit commerce ou une petite affaire, se situe entre 23 et 75. Dans ce cas, la gestion de l'entreprise est étroitement liée aux connaissances ou compétences particulières de l'entrepreneur lui-même.
- Le *propriétaire-dirigeant* d'une entreprise moyenne, celui qui doit, vu la taille de son entreprise, consacrer beaucoup de temps à la gestion, obtient généralement une moyenne de 92 à 119. Pour cet entrepreneur, la gestion de l'entreprise est plus structurée et l'administration plus systématisée.

- Le *gestionnaire-cadre* d'une grande entreprise, celui dont la gestion est basée sur des principes techniques et scientifiques, obtient une moyenne comprise entre 127 et 161. Ce gestionnaire-cadre est tourné vers l'avenir et a de la facilité à travailler en équipe.

Le pointage que vous avez obtenu correspond à votre conception actuelle du monde des affaires. Êtes-vous plutôt du type entrepreneur-artisan, propriétaire-dirigeant d'une entreprise moyenne ou gestionnaire-cadre d'une grande firme? Votre résultat vous donne un aperçu du style de gestion que vous aurez. Bien sûr, vos opinions peuvent changer avec le temps et l'évolution que connaîtra votre entreprise.